

# CASSA MAURIZIO CAPUANO

## SOCIETA' COOPERATIVA

# A S S E M B L E A S T R A O R D I N A R I A

**GIOVEDI' 22 GENNAIO**  
**ore 09.30 - Officina Ponticelli**

Allo scopo di rendere più efficiente ed efficace la Società aumentando il numero dei componenti del Comitato Consultivo, aumentando la quota di capitale e l'importo massimo del prestito, e abolendo il Fondo Assistenza, tutti i Soci sono convocati in **Assemblea Straordinaria** per il giorno 21 gennaio 2009 alle ore 9.30 presso la sala mensa dell'Officina di Ponticelli della Circumvesuviana (via Volpicella 344 - Napoli), ed occorrendo in seconda convocazione il giorno **22 gennaio 2009**, stesso luogo e stessa ora, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Modifica dell'articolo 22 dello Statuto; deliberazioni inerenti e conseguenti;
2. Modifica degli articoli 1 e 10 del Regolamento Interno; deliberazioni inerenti e conseguenti;
3. Abrogazione degli articoli 16, 17, 18 e 19 del Regolamento Interno, modifica dell'articolo 21 del Regolamento Interno, nuova numerazione degli articoli 20, 21 e 22 del Regolamento Interno; deliberazioni inerenti e conseguenti.

*Il presidente*  
Giampiero Arpaia

# SINTESI

## MODIFICA ARTICOLO 22 DELLO STATUTO

Art. 22	<i>comma 1</i>	Aumento del numero dei componenti del <b>Comitato Consultivo</b> .
Art. 22	<i>comma 2</i>	Attribuzione in capo al Consiglio d'Amministrazione del potere di sostituzione dei componenti del <b>Comitato Consultivo</b> che per qualsiasi causa o motivo dovessero cessare dalla carica durante il mandato.
Art. 22	<i>comma 2</i>	Migliore definizione del ruolo e delle funzioni del <b>Comitato Consultivo</b> .

## MODIFICHE ARTICOLI 1 E 10 DEL REGOLAMENTO INTERNO

Art. 1		Aumento a cinquemila euro della <b>quota di capitale</b> .
Art. 10		Aumento a settemilacinquecento euro del <b>massimo prestito</b> concedibile a chi ha versato meno di € 1.549,37.
Art. 10		Aumento a quindicimila euro del <b>massimo prestito</b> concedibile per chi sottoscrive € 5.000,00 ed ha versato almeno € 4.000,00.

## ABOLIZIONE DEGLI ARTICOLI 16, 17, 18 E 19 DEL REGOLAMENTO INTERNO

Art. 16		Abolizione del <b>Fondo Assistenza</b> .
Art. 17		Abolizione dell'obbligo di destinare al <b>Fondo Assistenza</b> il 10 % degli utili netti di gestione risultanti dal bilancio.
Art. 18		Abolizione dei criteri per l'attribuzione del <b>Fondo Assistenza</b> .
Art. 19		Abolizione dei criteri per la determinazione dell'importo del <b>Fondo Assistenza</b> .

## MODIFICA ARTICOLO 21 DEL REGOLAMENTO INTERNO

Art. 21		Abolizione dei riferimenti al <b>Fondo Assistenza</b>
---------	--	---

## NUOVA NUMERAZIONE DEGLI ARTICOLI 20, 21 E 22 DEL REGOLAMENTO INTERNO

A seguito dell'abolizione degli articoli 16, 17, 18 e 19, gli articoli 20, 21 e 22 acquisiscono rispettivamente i numeri 16, 17 e 18.

## DETTAGLIO

Le parti dello Statuto e del Regolamento Interno che proponiamo di abolire sono state barrate (~~esempio~~), mentre le nuove regole proposte sono espresse in grassetto (**esempio**).

## STATUTO

### TITOLO PRIMO

*Costituzione e domicilio della Società.*

*Suo scopo - Sua durata - Suo patrimonio - Requisiti Mutualistici*

- 1 E' costituita in Napoli una Cassa di Assistenza e Credito con denominazione "CASSA MAURIZIO CAPUANO SOCIETÀ COOPERATIVA" fra il personale della Circumvesuviana S.r.l.

*... omissis ...*

### TITOLO QUINTO

*Amministrazione e controllo della Società*

- 21 All'Amministrazione della Società provvede il Consiglio d'Amministrazione.  
Il Consiglio d'Amministrazione è composto da tre o cinque membri nominati dall'Assemblea dei Soci.  
Tutti i componenti del Consiglio d'Amministrazione devono comunque rivestire la qualità di socio.  
L'attività di controllo è svolta da un Collegio Sindacale composto da tre membri effettivi e due supplenti, scelti anche fra i non soci.  
Il Presidente del Collegio Sindacale, i sindaci effettivi ed i supplenti sono nominati dall'Assemblea dei Soci.
- 22 I Soci eleggono tra di essi ~~cinque~~ **sette** componenti il Comitato Consultivo.  
I membri del Comitato Consultivo durano in carica tre anni e sono rieleggibili. Qualora durante il mandato venisse a mancare uno o più membri del Comitato Consultivo, si procederà alla sostituzione ~~nominando il primo dei non eletti che uscirà di carica insieme agli altri~~ **con delibera del Consiglio d'Amministrazione approvata dal Collegio Sindacale. I componenti così nominati restano in carica sino alla prossima Assemblea che provvederà all'elezione del nuovo membro del Comitato Consultivo che uscirà di carica insieme agli altri.** I membri del Comitato **partecipano alle attività gestionali della Società** ed hanno diritto di assistere alle riunioni del Consiglio d'Amministrazione con funzioni consultive e propositive.

*... omissis ...*

## REGOLAMENTO INTERNO

- 1 L'importo della quota di capitale è fissato in ~~€ 4.000,00~~ **€ 5.000,00** da versare anche mediante trattenute mensili di importo variabile, a scelta del Socio, tra € 12,50, € 25,00, € 50,00 o € 100,00.
- 2 Il Fondo Previdenza è istituito allo scopo di accantonare le risorse finanziarie necessarie ad erogare la gratifica di cui all'art. 4.
- 3 Ogni anno almeno il 30% degli utili netti di gestione risultanti dal bilancio sarà destinato al Fondo Previdenza.
- 4 Ai Soci, esclusi o receduti, ed agli eredi dei soci deceduti, spetterà il rimborso della quota di capitale versata e della quota parte degli utili ad essi attribuibile in base al bilancio dell'esercizio in cui si sono verificati l'esclusione, il recesso o la morte del socio.  
Agli eredi dei soci deceduti ed ai soci esclusi per cessazione del rapporto di lavoro con la Circumvesuviana S.r.l. o con la nuova Azienda di appartenenza, che all'atto di tale cessazione hanno diritto alla pensione, spetterà, inoltre, una gratifica pari a € 129,11 per chi ha sottoscritto e versato la quota di capitale di € 129,11, oppure pari a € 387,34 per chi ha sottoscritto e versato la quota di capitale di € 516,45, oppure pari a € 645,57 per chi ha sottoscritto e versato la quota di capitale di almeno € 1032,91.  
Per ogni anno mancante al decimo anno d'iscrizione, l'importo di tale gratifica sarà ridotto del 10%.  
Ai fini della corresponsione di tale gratifica, il requisito del diritto alla pensione sarà accertato a mezzo certificato di pensione da esibirsi a cura degli interessati, mentre il numero degli anni d'iscrizione alla Cassa Maurizio Capuano sarà accertato d'ufficio.
- 5 Il Fondo Vedovile è istituito allo scopo di raccogliere le risorse finanziarie necessarie ad erogare quanto stabilito agli articoli sei e sette, mediante trattenute di importo variabile che sarà di volta in volta deliberato dal Consiglio d'Amministrazione in base al numero degli aventi diritto. L'importo di tali trattenute non potrà in ogni caso superare la somma di € 7,80 mensili.  
Qualora le risorse finanziarie necessarie a far fronte alle esigenze dovessero rivelarsi insufficienti, il Consiglio d'Amministrazione provvederà a stilare una graduatoria nella quale avranno sempre e comunque la precedenza gli eredi degli ex-soci e dei soci deceduti.  
Fermo quanto sopra, tale graduatoria sarà stilata in base alla data di collocamento in quiescenza. Nel caso di equivalenza delle date di collocamento in quiescenza si avrà riguardo all'anzianità d'iscrizione, ovvero, in caso di pari data d'iscrizione, all'età anagrafica.

- 6 Ai Soci esclusi perché pensionati per invalidità, vecchiaia o anzianità, che potranno vantare almeno dieci anni di iscrizione alla Cooperativa, sarà corrisposto il Premio Quiescenza dell'importo di € 1.200,00 raccolto mediante trattenuta da effettuarsi sullo stipendio o paga di ogni Socio secondo le modalità stabilite dall'articolo precedente.  
Per ogni anno mancante al decimo anno d'iscrizione, l'importo del Premio Quiescenza e della trattenuta da effettuarsi sullo stipendio o paga di ogni Socio, sarà ridotto del 10%.  
L'importo del Premio Quiescenza e della relativa trattenuta da effettuarsi sullo stipendio o paga di ogni Socio sarà eventualmente ulteriormente diminuito in funzione delle eventuali somme non versate nei periodi di aspettativa, sospensione, ecc.
- 7 Alla morte dell'ex Socio collocato in quiescenza in data anteriore al 31/12/1994 sarà corrisposta alla persona che dimostrerà di averlo assistito fino all'estremo momento una somma raccolta tra i Soci come all'Art.6.
- 8 In caso di morte del Socio, agli eredi spetterà quanto previsto dall'art. 4, ed, in luogo di quanto stabilito all'art. 6 del presente regolamento, agli eredi spetterà una somma raccolta mediante trattenuta una tantum pari a un euro pro-capite da effettuarsi sullo stipendio o paga di ogni Socio.
- 9 I soci esclusi per cessazione del rapporto di lavoro con la Circumvesuviana S.r.l. o con la nuova Azienda di appartenenza, che all'atto di tale cessazione non hanno diritto alla pensione, potranno richiedere ed ottenere i benefici previsti dall'articolo quattro, comma due e seguenti, e dall'articolo sei del presente regolamento (Gratifica e Premio Quiescenza), se nell'arco di sessanta mesi dalla data di esclusione matureranno il diritto alla pensione. A tal fine l'ex-socio, una volta collocato in quiescenza, dovrà presentare istanza al Consiglio d'Amministrazione accompagnata da idonea certificazione attestante la titolarità della pensione.  
In caso di decesso di tali ex-soci, prima dell'assegnazione della pensione, la gratifica di cui all'articolo quattro, comma due e seguenti, e la somma di cui all'articolo otto del presente regolamento saranno liquidate agli eredi.
- 10 Il Consiglio d'Amministrazione potrà erogare prestiti il cui importo massimo non potrà essere superiore a cinquecento euro per chi ha sottoscritto € 129,11, millecinquecento euro per chi ha sottoscritto € 516,45, tremila euro per chi ha sottoscritto € 1.032,91, ~~seimila settemilacinquecento~~ euro per chi ha sottoscritto **almeno** € 1.549,37, novemila euro per chi ha sottoscritto € 2.582,28 e versato almeno € 1.549,37, dodicimila euro per chi ha sottoscritto € 4.000,00 e versato almeno € 2.582,28, **quindicimila euro per chi ha sottoscritto € 5.000,00 e versato almeno € 4.000,00.**
- 11 Il socio per ottenere un prestito deve fare domanda al Consiglio di Amministrazione su apposito stampato.  
Le domande saranno registrate in ordine cronologico in apposito registro meccanizzato, ed evase in base alla graduatoria così determinata.
- 12 La domanda di prestito non potrà essere presentata dal socio che non ha ancora estinto il precedente, salvo casi eccezionali da valutarsi in sede di Consiglio d'Amministrazione.
- 13 Il Consiglio ha facoltà di anticipare, rispetto alla normale graduatoria, l'erogazione dei prestiti di importo pari o inferiore a € 1500,00 a favore dei soci che ne fanno richiesta una tantum.
- 14 Il Consiglio ha facoltà di anticipare, rispetto alla normale graduatoria, l'erogazione di prestiti per motivi gravi e documentati.
- 15 I prestiti saranno rimborsati in un numero massimo di centoventi rate costanti mensili.
- ~~16 Il Fondo Assistenza è istituito allo scopo di accantonare le risorse finanziarie necessarie ad erogare i sussidi di cui agli articoli 18, 19, 20 e 21.~~
- ~~17 Ogni anno almeno il 10 % degli utili netti di gestione risultanti dal bilancio sarà destinato al Fondo Assistenza.~~
- ~~18 Il Fondo Assistenza ha lo scopo di sostenere una tantum il Socio che versa in gravi difficoltà economiche a seguito di disgrazie o malattie.~~
- ~~19 Il Consiglio erogherà sussidi dell'importo massimo di € 750,00 utilizzando le somme destinate al Fondo Assistenza.~~
- 20 **16** Il Consiglio potrà erogare Borse di Studio a favore dei figli dei soci e Incentivi allo Studio a favore degli orfani dei soci deceduti prematuramente.
- 21 **17** Il Consiglio potrà ~~utilizzare le somme residue del Fondo Assistenza per~~ finanziare iniziative a carattere sociale.
- 22 **18** Il presente regolamento potrà essere modificato, su proposta del Consiglio d'Amministrazione, dall'Assemblea dei Soci con le maggioranze previste per l'Assemblea Straordinaria.